



Č. j.	ZSRuVK/177/2026	Spisový znak	1. 1. 2
Vypracoval	Mgr. Jan Kolář, ředitel školy	Skartační lhůta	A 10
Zodpovídá	Mgr. Jan Kolář, ředitel školy	Schválil	Mgr. Jan Kolář, ředitel školy
Nabývá v platnosti	17. 7. 2025	Nabývá účinnosti	17. 7. 2025

**Základní škola Rumburk, Vojtěcha Kováře 85/31,  
okres Děčín, příspěvková organizace**

**Koncepce dalšího rozvoje a řízení školy**

*2025 - 2030*

**vypracoval: Mgr. Jan Kolář  
v Rumburku 17. 7. 2025**



## Úvod

Od mého nástupu do funkce ředitele uplynul jeden rok. Do konkursního řízení jsem vstupoval s vizí, která vycházela z omezených informací a v mnoha ohledech byla idealistická. Během uplynulého roku jsem měl možnost detailněji poznat každodenní chod školy, její silné i slabé stránky a potřeby všech zúčastněných. Na základě těchto zkušeností nastal čas revidovat původní cíle a nastavit novou koncepci rozvoje, která bude realistická, proveditelná a udržitelná – jak z hlediska časového, tak finančního.

## Koncepční záměry a úkoly v období 2025 – 2030

### Analýza současného stavu školy a mé vize

#### Vybavení a stav školy

- Současné vybavení školy je funkční, ale ve většině případů již zastaralé a opotřebované. Lavice a židle postrádají možnost výškového nastavení. Nábytku ve třídách je obecně nedostatek a jeho technický stav se zhoršuje (rozklížení, prohýbání polic).
- Škola byla rozsáhle rekonstruována v roce 1997, od té doby však interiérové vybavení výraznější obměnou neprošlo. Společně se zřizovatelem jsme proto naplánovali postupnou renovaci kmenových tříd – zahrnující výměnu nábytku, osvětlení, podlahových krytin a malby. Ročně by měla proběhnout modernizace alespoň jedné místnosti. Následovat budou školní družina, jídelna, odborné učebny i administrativní prostory.
- V roce 2024 byla díky spolupráci se zřizovatelem provedena výměna střešní krytiny, která již neplnila svou funkci. Do budoucna je nutné řešit zatékání do tělocvičny (rekonstrukce je v plánu do dvou let). V letních měsících dochází k přehřívání podkrovních prostor, zejména školní družiny – plánuje se projekt na instalaci klimatizace.
- Během školního roku proběhla obnova učebnic a pomůcek v hodnotě přibližně 40 000 Kč. Ukázalo se také, že vybavení tělocvičny potřebuje menší inovaci – plánuje se revize náradí a doplnění základních pomůcek. Materiální vybavení školy je jinak průběžně obměňováno dle potřeby.
- Školní jídelna (výdejna) vyžaduje výměnu stolů a židlí a doplnění systému odvětrávání (projekt i cenová nabídka jsou připraveny).
- Škola má dvě části zahrady – sportovní a klidovou. Pro klidovou část je připraven projekt venkovní učebny, čekáme na vhodnou dotační výzvu. Do budoucna plánujeme i vyvýšené záhony a estetické prvky. Do tří let plánujeme zbudovat kryté a uzamykatelné stání pro kola a koloběžky.
- Venkovní prostory školy jsou funkční a aktivně využívány – sportovní hřiště slouží zejména školní družině. Plánuje se údržba a čištění sportovní plochy, stejně jako oprava bočních mantinelů (částečně svépomocí).
- Škola disponuje venkovním kamerovým systémem, který pokrývá přední vchod a školní hřiště s parkovištěm.



### Počty žáků

- K 30. červnu 2025 má škola 91 žáků. V nejbližším období odejde 15 žáků a očekáváme nástup 16 nových. Cílem je stabilizovat a výhledově navýšit počet žáků na minimálně 105, nicméně demografický vývoj nám v tomto směru příliš nepřeje.
- Naším cílem je zvýšit povědomí veřejnosti o škole prostřednictvím moderní prezentace a atraktivní nabídky služeb – spustili jsme nové webové stránky, zřídili profily na sociálních sítích, rozšířili jsme nabídku zájmových kroužků a nově pořádáme příměstský tábor.
- Důležitým aspektem je i dobrá dopravní dostupnost a bezpečný pohyb v okolí školy. Jednáme o zlepšení autobusového spojení a město zajišťuje bezpečnost při příchodu žáků do školy.
- Usilujeme také o užší spolupráci s mateřskými školami v okolí – pořádáme návštěvy MŠ ve škole a další společné aktivity. V této oblasti chceme pokračovat a spolupráci dále rozvíjet.

### Školní vzdělávací program a oblast vzdělávání

- Ačkoli byl školní vzdělávací program (ŠVP) původně vyhodnocen jako kvalitní, praxe ukázala jeho nepřehlednost. Od školního roku 2025/2026 proto zahájíme práci na novém ŠVP, který bude reflektovat nejen nový RVP ZV, ale i potřeby školy.
- V září 2024 jsme úspěšně zavedli elektronický informační systém včetně třídních knih a žákovských knížek, které se osvědčily a od příštího školního roku plně nahradí papírové verze.
- Pokračujeme v podpoře žáků při přípravě na víceletá gymnázia a v oblasti prevence se zaměřujeme na aktuální témata, zejména kyberšikanu, bezpečnost na internetu a užívání návykových látek.
- Důraz klademe také na další vzdělávání pedagogů. Každý pedagog má možnost volit si kurzy dle svých potřeb s podmínkou absolvování alespoň dvou školení ročně.
- Do budoucna chceme více rozvíjet kritické myšlení, projektovou a skupinovou výuku, a to v rámci tvorby nového ŠVP.

### Klima školy

- Na základě osobních pohovorů se zaměstnanci bylo zřejmé, že klima školy nebylo dříve ideální. Po prvním roce vedení však vnímám atmosféru ve sboru jako velmi dobrou, což potvrzuje i zpětná vazba od zaměstnanců.
- Vztahy mezi žáky a učiteli zůstávají na vysoké úrovni, což se pozitivně odráží na každodenním fungování školy.
- Mým cílem je nadále budovat bezpečné, přátelské a rodinné prostředí pro žáky, učitele i rodiče. Chci posilovat morální a environmentální hodnoty u žáků a prohlubovat spolupráci školy s rodinami.
- Věřím, že platí: spokojený učitel = spokojený žák = spokojený rodič.



### Mimoškolní činnost

- S ohledem na velikost školy je nabídka volnočasových aktivit rozmanitá a dobře vyvážená. Žáci se mohou zapojit do kroužků jako je Zpěváček, Veselá věda, aerobik nebo sportovní hry. Nově budou otevřeny kroužky informatiky, deskových her a angličtiny pro 1. a 2. třídu.
- Školní družina nabízí pestrý program, který umožňuje dětem aktivní trávení času i odpočinek podle jejich potřeb – i bez nutnosti zapojení do organizovaných kroužků.

### Škola a veřejnost

- Škola je vnímána jako přátelská a rodinná, přesto její poloha na okraji města může být pro některé rodiče komplikací z hlediska dopravy.
- Daří se nám budovat pozitivní obraz školy navenek. Nové webové stránky a aktivita na sociálních sítích významně přispívají k prezentaci života školy a chceme v tomto trendu pokračovat.
- Zavedli jsme vánoční jarmark s pozitivním ohlasem. Do budoucna plánujeme obnovit i tradiční školní besídku – hledáme vhodný formát, protože obě akce nelze zvládnout během jednoho školního roku.
- Úspěšnou změnou prošlo také červnové nocování ve škole, které se nově koná ze čtvrtka na pátek.
- Do budoucna plánujeme další komunitní akci, která by propojila žáky, rodiče a zaměstnance – ideálně na podzim.

### Personál školy

- Ve škole pracuje 14 stálých zaměstnanců: ředitel, 5 třídních učitelek, učitelka cizího jazyka, 5 asistentek pedagoga (dvě zároveň jako vychovatelky), školnice (zajišťuje i úklid) a uklízečka, která pomáhá také ve výdejně školní jídelny. Externě spolupracujeme s účetním a mzdovou účetní.
- Tým tvoří lidé, kteří svou práci vykonávají s nasazením a srdcem, což se odráží v přátelské atmosféře školy.
- Každoročně probíhá reflexe školního roku, při níž se zaměstnanci mohou vyjádřit k fungování školy, navrhnout změny a zhodnotit svou práci. Tento systém chci zachovat jako nástroj pro neustálé zlepšování.
- Průběžně pracuji na transparentním systému odměňování, zejména v oblasti mimotarifních složek platu.
- Podporuji další vzdělávání pedagogů a chci jim zajistit podmínky pro příjemnou a kvalitní práci. Vzhledem k malému kolektivu usiluji o spravedlivé rozdělení odpovědnosti mezi všechny zaměstnance.



### Řízení a správa školy

- Pro efektivní řízení školy je klíčové stanovit si jasné a dosažitelné cíle. Mezi hlavní priority patří pravidelné vyhodnocování koncepce rozvoje školy, které vychází ze zpětné vazby zaměstnanců, zřizovatele i veřejnosti. Zavedený systém autoevaluace budu moci plně vyhodnotit přibližně za tři roky.
- Škola se aktivně zapojuje do dotačních programů, které přinášejí podporu například ve formě obědů zdarma nebo inovativních vzdělávacích nástrojů. I menší dotace mají pro naši školu velký přínos.
- V oblasti vybavení školy pokračujeme v postupné modernizaci. Cílem je během příštích pěti let pokrýt co největší část potřebných inovací.
- Usiluji o otevřenou a respektující komunikaci napříč školou – mezi pedagogy, žáky, rodiči i veřejností. Chci, aby se na chodu školy podíleli nejen zaměstnanci, ale také žáci a rodiče – jsem otevřený každému nápadu, který může školu posunout dál.
- Zároveň se snažím o udržení pozitivního hospodářského výsledku, a to nejen díky prostředkům od zřizovatele, ale také pomocí vlastních aktivit – jako je pronájem tělocvičny, hřiště nebo podpora od sponzorů.

### **Shrnutí cílů**

Během prvního roku ve funkci ředitele se mi podařilo:

- poznat chod školy a navázat přátelskou spolupráci se zaměstnanci,
- podporovat další vzdělávání pedagogů,
- vytvořit bezpečné, příjemné a přátelské prostředí pro žáky i zaměstnance,
- rozšířit nabídku zájmových kroužků,
- získávat sponzory a aktivně se zapojovat do dotačních projektů.

V dalších oblastech jsme na dobré cestě:

- zvýšení počtu žáků,
- větší zapojení žáků a rodičů do chodu školy (např. v oblasti ekologie a pomoci při akcích),
- zviditelnění školy na veřejnosti (např. pomocí webu a sociálních sítí),
- posílení spolupráce se zřizovatelem, okolními ZŠ, MŠ a dalšími partnery,
- udržení kvalitního vzdělávání žáků.